

E X向上の取り組みとして「キャリア・スキル開発」計画を策定 テーマは『ともに創り成長しよう』

JR九州システムソリューションズ株式会社（本社：福岡県福岡市、代表取締役社長：香月裕司、以下、JQS）は、さらなるE X^{※1}向上推進、人財育成のため、2024年度より「キャリア・スキル開発計画」を策定いたしましたのでお知らせします。教え合い、学び合う風土醸成や、自主学習支援を通して、経営の基本方針である「さあ、楽しんでいこう」を実現します。

※1 E X：Employee Experience（仕事を通じて得ることができるすべての経験・体験）

1. 教え合い、学び合う風土へ ～ともに創り成長しよう

JQS行動指針の一つである「ともに創り成長しよう」をテーマに、学んだことを積極的に他メンバーに教える組織風土を目指します。「話し手」は教えることで理解を深めるとともに新しい課題を発見する、などメリットがあります。「聞き手」だけでなく「教え手」の成長、ひいては組織全体のレジリエンス力向上にも繋がると考えています。



2. 教育体系図

Off-JT の場を「組織強化」と「個の成長支援」の2つに整理し、階層に応じた研修を実施することで人財育成を行ってまいります。

		組織強化		個の成長支援		
		必須	階層別研修 I 昇格時	階層別研修 II 交流会	ビジネススキルセミナー（自由参加）	自主学習
Off-JT	階層	全員受講	【時期】昇格後に1回（6月頃） 【時間】1日 【概要】マインドセット、一般的な階層別の役割やスキルを学ぶ	【時期】1年に1回（9～10月頃） 【時間】基本的に半日（対面） 【概要】社内ネットワーキング、改めて考える役割認識、スキル学習などをワークショップ型で実施	【時期】1年に1回（冬頃） 【時間】半日～1日（オンラインor対面） 【概要】スキル獲得、年に1回、テーマを決めて全社で学習。対象は全社員	
	G5	情報セキュリティ	G5昇格時研修（上級管理職研修）	G4&5会	<テーマ例> ・クリエイティブシンキング ・ダイバーシティ ・OJT、指導 ・コミュニケーション ・ビジネス文書 ・ロジカルシンキング、説明力 ・マーケティング、営業 ・IT系 ・メンタルヘルス ・健康経営 など	異業種交流会や専門分野の研修会参加 オンライン動画学習
	G4		G4昇格時研修（部長研修）			
	G3		G3昇格時研修（リーダー研修）	G3会		
	G2		G2昇格時研修（リーダー補佐研修）	G2会		
	G1	若手育成	新入社員研修	G1会（4年目以上） 3年目研修（法律、財務、キャリア） 2年目研修（テクノロジー研究） 新入社員フォロー研修		

① 組織強化

全社の人材開発施策の土台として、階層別研修を行います。昇格時研修の他、年に1回は交流会として階層ごとに学びの場を作ることで、社内ネットワーキング促進にも繋がります。特にG1クラスについては若手育成をテーマに、入社時の5か月間の新入社員研修の他、新入社員フォロー研修、2年目研修、3年目研修を行い、学ぶことの大切さを知り、一人のビジネスパーソンとして求められるスキルを習得します。

② 個の成長支援

社員の主体的な学びを応援し、自分で学ぶ内容を選ぶことによる楽しさを実現するため、自由参加として、ビジネススキルセミナーの場と、オンライン動画学習ツールを整えます。オンライン動画学習ツールはUdemy Business^{※2}を契約・導入することで、ビジネススキルからITスキルまで、興味に合わせて自分のペースで学ぶことが可能です。

※2 Udemy Business：22万以上の講座から厳選された約1.4万講座が学び放題のeラーニングサービス

JQSは、今後も経営・従業員一体となってEX向上に取り組み、より良いサービスの提供に努めてまいります。

<ご参考>

- ・ JQS経営の基本方針、行動指針、EX向上の取り組み

URL：<http://www.jrqss.co.jp/company/>

■ JR九州システムソリューションズ株式会社について

商号	JR九州システムソリューションズ株式会社
会社設立日	2003年3月1日
所在地	福岡市博多区吉塚本町13番79号
代表者	代表取締役社長 香月 裕司
主な事業内容	情報システムのコンサルティング、開発及び運用管理の受託、アウトソーシング事業、ASPサービス事業、データセンター事業等
資本金	97百万円
URL	http://www.jrqss.co.jp/

【本件に関するお問い合わせ先】

JR九州システムソリューションズ株式会社 マーケティングチーム（担当：水城、香野）

TEL: 070-3288-1690

E-Mail: mkt@ss.jrkyushu-g.co.jp